



к Модельному плану первоочередных мероприятий и действий
организации/учреждения – участника проекта
по развитию дополнительных добровольческих социальных услуг
в ходе внедренческого этапа проекта

ОБЩАЯ ФОРМА САМОКОНТРОЛЯ И МОНИТОРИНГА 1-2

/форма состоит из трех разделов, которые заполняются дважды:

**на старте внедренческого периода (Мониторинг 1 – по состоянию на конец мая 2019) и
в конце внедренческого периода (Мониторинг 2 – по состоянию на конец сентября 2019)/
ОТМЕТКИ СТАВЯТСЯ НА БЕЛЫХ ПОЛЯХ!**

Наименование организации/учреждения _____

ФИО и должность ответственного лица _____

Форма 1/1-2. Условия для развития дополнительных добровольческих социальных услуг в учреждении/организации.

№ п/п	Условия	Мониторинг 1 /заполняется на конец мая/ Май 2019 (отметить нужное: есть/нет/в работе)		Мониторинг 2 /заполняется на конец сентября/ Сентябрь 2019 (отметить нужное: есть/нет/в работе)	
		Краткий комментарий	РЕЗУЛЬТАТ, краткий комментарий и рекомендации		
1.	«Регламент организации/учреждения по работе с добровольцами», включающий:				
1.1	«Положение о работе с добровольцами» (варианты: в партнерстве со сторонним организатором добровольческой деятельности или самостоятельно, комплексно)				
1.2	«Благотворительную программу» (с учетом направлений, проектов, акций, отдельных мероприятий)				

1.3	Описание выявленных необходимых дополнительных добровольческих социальных услуг, их видов (с учетом форм и видов их оказания)				
1.4	Описание свободных мест для работы добровольцев (добровольческих вакансий)				
1.5	Критерии для отбора добровольцев				
1.6	Критерии СО НКО-партнеров				
1.7	Другие правила и нормы учреждения, связанные с работой добровольцев				
2.	Подготовка организации/учреждения к приходу добровольцев				
2.1	Создание формальных, кадровых, информационных, материальных и других условий. Выявление потребностей. Создание системы мотивации.				
2.2	Проведение совещаний, семинаров для персонала				
2.3	Дополнения к функциям персонала, участвующего в процессе развития добровольческих услуг				
2.4	Инструкции (памятки) для персонала				
3.	Проведение кампаний по привлечению добровольцев и СО НКО-партнеров				
3.1	PR-кампания				
3.2	Отбор и собеседования				
3.3	Заключение соглашений с добровольцами				
3.4	Заключение соглашений с СО НКО				
4.	Подготовка и обучение добровольцев				
4.1	Разработка и реализация программ подготовки и обучения добровольцев				
4.2	Инструкции и памятки для добровольцев				

**4. Информация о реализованных и стартовавших проектах
с участием добровольцев и для них, по состоянию на сентябрь 2019**

Мониторинг - 2

Название проекта	Цель и задачи проекта	Участники (качественные и количественные характеристики)	Результаты (основные качественные и количественные)

Резюме по итогам работы на платформе TRELLO